



WERKORGANISATIE DUIVENVOORDE

www.werkorganisatieduivenvoorde.nl

Zaaknummer	: Z/21/055257	Datum AB	: 29 juni 2021
Portefeuillehouder	: drs. L.A. de Lange		
Afdeling	: POI/project Ontvlechting- transitie-opbouw		
Adviseur	: Denise Bouwens, projectleider OTO		
Vertrouwelijk	: Nee		
Aantal bijlages	: 3		
iBabs nr	: 5486	Datum paraaf	

Afdelingshoofd

Onderwerp

liquidatieplan opheffing GR Werkorganisatie Duivenvoorde

Beslispunten

1. Het liquidatieplan (bijlage) voor de gemeenschappelijke regeling Werkorganisatie Duivenvoorde vast te stellen.
2. De raden over dit besluit te informeren met bijgaande informatiebrief.

Inleiding

In december 2020 hebben de colleges van Voorschoten en Wassenaar – met toestemming van beide gemeenteraden – gezamenlijk het besluit genomen om de taken die nu binnen de Werkorganisatie Duivenvoorde (WODV) worden uitgevoerd terug te brengen naar de eigen organisaties. De samenwerking in de Gemeenschappelijke Regeling (GR) WODV wordt hiermee beëindigd. Op 1 september 2021 worden taken, middelen en medewerkers overgebracht naar de twee nieuwe ambtelijke organisaties. De opheffing van de WODV gebeurt op 31 december 2022.

Dit liquidatieplan bevat enerzijds een korte beschrijving van de achtergrond van de liquidatie en anderzijds een beschrijving van de uitgangspunten, de kaders en de procesafspraken met betrekking tot de aanpak voor vereffening en de liquidatie. Het plan is leidend voor de te volgen stappen bij de vereffening en liquidatie van de GR WODV.

Besluitvorming

	Akkoord	Bespreken	<input type="checkbox"/> Conform
Voorzitter de Lange			<input type="checkbox"/> Gewijzigd vastgesteld, zie bijlage
AB lid Stemerdink			<input type="checkbox"/> Aangehouden
AB lid Cramwinckel			<input type="checkbox"/> Niet akkoord
AB lid Zweerts de Jong			
AB lid Bouman			
AB lid Spil			
AB lid de Bruijn			
AB lid de Ridder			
AB lid Schokker			
AB lid Wassenaar			

Datum AB _____

Beoogd effect

Dit liquidatieplan is geschreven als leidraad om te komen tot een zorgvuldige opheffing van de GR WODV. Het beschrijft alle onderwerpen die geregeld moeten worden om de rechtspersoon te ontmantelen en de bestuurlijke en ambtelijke verantwoordelijkheid vast te leggen. In het plan wordt ingegaan op personele, juridische en financiële (bedrijfseconomische) gevolgen. Een deel van dit liquidatieplan heeft overlap met het gedetailleerde Plan van Aanpak, waarin deze onderdelen ook aan bod komen. In Artikel 41 van de GR is bepaald dat het het liquidatieplan door het Algemeen Bestuur van de WODV wordt vastgesteld.

Bij liquidatie van een GR is het gebruikelijk dat de gemeente die de vestigingsplaats is van de GR, wordt aangewezen als de gemeente die de liquidatie uitvoert. In het DB van 9 februari 2021 is de gemeente Wassenaar formeel gevraagd op te treden als liquidatiegemeente. Hiertoe is vervolgens besloten. In verband daarmee en gelet op de geringe werkzaamheden die na 1 september 2021 nog over blijven, zal de gemeentesecretaris van Wassenaar blijven fungeren als concerndirectie. In het liquidatieplan staat dat er gedurende de liquidatieperiode met grote regelmaat afstemming blijft plaatsvinden tussen beide gemeentesecretarissen over de afwikkeling van werkzaamheden en de gevolgen daarvan voor beide gemeenten.

Argumenten

1.1 Het liquidatieplan is nodig voor de afwikkeling van de liquidatie van de WODV

Uiterlijk 31 december 2022 is de WODV opgeheven. Op 1 september 2021 zal het personeel van de WODV in dienst treden bij de gemeente Voorschoten of de gemeente Wassenaar. Op dat moment beschikt de WODV niet meer over personeel dat de feitelijk uitvoering kan geven aan de liquidatie.

Volgens de bepalingen van de GR is het Algemeen Bestuur verantwoordelijk voor de liquidatie. Dit vloeit voort uit artikel 41 GR WODV: uittreding en opheffing. Het liquidatieplan voorziet in de verplichting van de gemeenten tot deelneming in de financiële gevolgen van de opheffing. Het liquidatieplan voorziet ook in de gevolgen die de opheffing heeft voor het personeel.

Kanttekeningen

De gemeente Wassenaar is uitvoerder van de liquidatie van de WODV, waarbij de kosten van de liquidatie komen voor rekening van zowel Wassenaar als Voorschoten, conform de vastgestelde verdeelsleutel van resp. 52% en 48%.

Wanneer blijkt dat de gemaakte afspraken in dit liquidatieplan in de praktijk leidt tot een onbillijke of onredelijke uitkomst, dan wordt op aangeven van één van beide nieuwe organisaties een voorstel gedaan, dat in het een daartoe bijeengeroepen vergadering van het Dagelijks Bestuur afspraken worden gemaakt.

Financiën

De financiële consequenties van de liquidatie staan verwoord in paragraaf 4 van het liquidatieplan.

1. De op de balans van de WODV opgenomen activa en passiva worden aan de gemeenten overgedragen volgens de verdeelsleutel die gehanteerd wordt in de begroting 2021;
2. De personele kosten, zoals aanspraken verlof, arbeidsmarkttoelagen, garantieschalen, opleidingskosten etc, voortvloeiende uit de huidige dienstverbanden, komen ten laste van de gemeente waar de medewerker is geplaatst per 1 september 2021;
3. De WGA/WIA premies, die nu door de WODV wordt afgedragen, zal opnieuw voor beide organisaties moeten worden bepaald;
4. Lopende WW-verplichtingen worden conform de verdeelsleutel verdeeld;
5. Eventuele nabetalingen aan personeel, op grond van toekomstige CAO's, komen ten laste van de nieuwe werkgever;
6. De aangiften loonbelastingen, BTW en het compensatiefonds BTW over de periode tot en met 31 augustus 2021 worden door de gemeente Wassenaar afgewikkeld.

Juridisch kader

Artikel 41 GR WODV Uittreding en opheffing

1. De colleges en burgemeesters kunnen uit de regeling treden na verkregen toestemming van hun gemeenteraad.
2. Het uittreden van een van de colleges leidt tot opheffing van de regeling, tenzij er meer dan één gemeente na uittreding overblijft. Het algemeen bestuur regelt de gevolgen van de uittreding en stelt de verschuldigde schadeloosstelling vast.
3. **Het algemeen bestuur stelt een liquidatieplan op om tot opheffing van de Werkorganisatie Duivenvoorde te komen. Het algemeen bestuur beslist in afwijking van artikel 15, tweede lid, bij unanimititeit.**
4. **Het liquidatieplan voorziet in de verplichting van de gemeenten tot deelneming in de financiële gevolgen van de opheffing. Het liquidatieplan voorziet ook in de gevolgen die de opheffing heeft voor het personeel.**
5. Bij ontbinding van de Werkorganisatie Duivenvoorde in verband met opheffing van de regeling of anderszins, blijft de Werkorganisatie Duivenvoorde voortbestaan voor zover dat voor de vereffening van het vermogen noodzakelijk is.

Hoofdstuk 7 Burgerlijk Wetboek

Op basis van overgang van onderneming (artikelen 7:662 en verder Burgerlijk Wetboek) wordt het personeel over beide gemeenten verdeeld.

Sociaal Plan ontvlechting Werkorganisatie Duivenvoorde, vastgesteld in het DB WODV op 18 mei 2021

Communicatie

De opheffing van de GR WODV wordt bekend gemaakt in het Blad gemeenschappelijke regeling en in de Staatscourant.

Uitvoering

zie paragraaf 2. Van het liquidatieplan.

Bijlagen

1. Liquidatieplan
2. Sociaal Plan, vastgesteld op 18 mei 2021
3. Informatiebrief aan de raden