

Aan de raden van de gemeenten Voorschoten en Wassenaar

Datum	7 juli 2020	Datum verzending	
Uw kenmerk	Z/20/042430/188704 en Z/20/041443/186956	Behandelaar	R. Vergeer
Ons zaaknummer	Z/20/041442/194837	Bijlage	1
Onderwerp	Programmabegroting 2021-2024 WODV		

Geachte heer/mevrouw,

We spreken onze dank uit voor de reacties op de Ontwerpbegroting 2021 en meerjarenraming 2022-2024 van de Werkorganisatie Duivenvoorde.

We hebben, met inachtneming van de onderstaande reactie op de zienswijzen, de Programmabegroting 2021-2024 vastgesteld. De ingediende zienswijzen hebben ons geen aanleiding gegeven de Ontwerpbegroting te wijzigen. We sturen u bijgaand de op 7 juli 2020 vastgestelde Programmabegroting 2021-2024 toe.

Met betrekking tot de ingediende zienswijzen geven we graag nog een korte reactie.

Corona (Wassenaar)

De gemeenteraad van Wassenaar spreekt haar dank en waardering uit voor de inzet van de medewerkers van de WODV tijdens de coronapandemie.

Reactie algemeen bestuur Werkorganisatie Duivenvoorde
Wij waarderen de uitgesproken waardering op dit punt.

Organisatieontwikkeling (Wassenaar)

De gemeenteraad van Wassenaar waardeert de aanpassing in de organisatie door het aantrekken van een aantal strategische adviseurs die zich richten op strategische, complexe opgaven en meer focus gaan geven aanbelangrijke dossiers. Ze rekent er op dat het programmatisch en opgavengericht werken voortvarend wordt opgepakt binnen de Werkorganisatie en dat de gevolgen merkbaar zullen zijn.

De keuzes die de raad gaat maken binnen de Kadernota 2021 van de gemeente Wassenaar zal uiteindelijk van effect zijn op uw begroting.

Reactie algemeen bestuur Werkorganisatie Duivenvoorde

De organisatieontwikkelingen binnen de werkorganisatie zijn er altijd op gericht om de dienstverlening richting de beide gemeenten zo optimaal mogelijk te laten verlopen. Wij gaan er van uit dat de huidige aanpassingen zoals de invoering van opgavengericht werken ook voor u als gemeenteraad duidelijk merkbaar zullen zijn. Wij blijven graag met u in overleg om zo goed mogelijk invulling en sturing te kunnen geven aan de bestuurlijke wensen en ambities. Dit alles echter wel binnen de afgesproken financiële kaders en rekening houdend met de huidige arbeidsmarktomstandigheden.

Organisatieontwikkeling (Voorschoten)

De gemeenteraad van Voorschoten gaat er van uit dat de werkorganisatie er in slaagt de benodigde formatie voor het aantal breed inzetbare medewerkers binnen de huidige begroting te dekken.

Reactie algemeen bestuur Werkorganisatie Duivenvoorde

Binnen de huidige afspraken omtrent de inzet van de breed inzetbare medewerkers en opgavegericht werken kunnen deze aanpassingen voorsnog binnen de huidige begroting worden opgevangen. Daar waar er sprake is van extra inzet zullen de extra kosten na overleg worden doorbelast.

Dienstverlening (Voorschoten en Wassenaar)

De gemeenteraden constateren dat de formatiereductie binnen het KCC conform verzoek is verwerkt in de begroting 2020 en 2021. Aanvullend constateert de gemeenteraad van Voorschoten dat ook de formatie-uitbreiding voor de Boa-capaciteit conform verzoek is verwerkt.

Reactie algemeen bestuur Werkorganisatie Duivenvoorde

Voor de formatiereductie geldt dat deze als gevolg van reeds bestaande ontwikkelingen op min of meer natuurlijke wijze voor beide gemeenten kon worden gerealiseerd. Formatie-uitbreidingen zijn in het algemeen makkelijker en sneller te realiseren.

Cao en pensioenpremie (Voorschoten en Wassenaar)

De gemeenteraden verzoeken dringend om op de hoogte gehouden te worden van de meest recente ontwikkelingen op het gebied van cao- en pensioeneffecten voor 2021 en verder en verzoek deze zo spoedig mogelijk te kwantificeren.

Reactie algemeen bestuur Werkorganisatie Duivenvoorde

Met betrekking tot de cao voor 2021 zijn de voorbereidingen inmiddels gestart en vinden er tot en met september digitale bijeenkomsten en de ledenraadpleging plaats zodat de VNG op 1 november kan starten met het overleg. De inzet is om vóór 1 januari 2021 een nieuw akkoord te hebben.

Voor wat betreft de pensioenpremie geldt dat er op dit moment niet meer bekend is dan een waarschuwing van het ABP dat de premie voor 2021 waarschijnlijk fors stijgt. Daarbij wordt (door het ABP) het volgende opgemerkt:

Pensioenen worden door de economische ontwikkelingen steeds duurder. De verwachting is dat de rente en de beleggingsopbrengsten laag blijven, waardoor er vanaf 2021 meer premie nodig is om de pensioenen te kunnen financieren. Om de premiestijging te beperken, kan ook het opbouwpercentage in de regeling worden verlaagd. Dat betekent dat uw werknemers minder pensioen gaan opbouwen. Het is aan sociale partners om hierover een besluit te nemen.

Voor uw begroting zullen wij u op basis van de beschikbare informatie een zo reëel mogelijke inschatting proberen te geven van de te verwachten financiële effecten.

Autonome ontwikkelingen (Voorschoten en Wassenaar)

Beide gemeenteraden hebben begrip voor het feit dat de kostenverhoging voor wat betreft de accountant en verzekeringspremies structureel verwerkt zijn.

Reactie algemeen bestuur Werkorganisatie Duivenvoorde

Helaas zijn autonome kostenontwikkelingen onvermijdbaar. Daar waar mogelijk proberen wij dergelijke ontwikkelingen binnen bestaande budgetten op te vangen.

Financiële consequenties informatiebeleidsplan (Voorschoten en Wassenaar)

De gemeenteraad van Voorschoten heeft begrip voor de (noodzakelijke) investeringen in ICT en informatieveiligheid, maar vraagt wel om kritisch te blijven toetsen op nut, urgentie en noodzaak van hiermee gemaakte investeringen en onderhoudslasten en herhaalt het verzoek om scherp te blijven sturen op het beheersen van kosten en risico's.

De gemeenteraad van Wassenaar vraagt aanvullend om over de verdere invulling van ICT projecten te worden geïnformeerd. Daarnaast verwacht zij dat met de inrichting van de digitale kantooromgeving voor medewerkers rekening gehouden wordt met flexwerken en met ontwikkelingen zoals de verdere gebruiksinvulling van raadhuis De Paauw als ambtelijke werkplek, en dat de hiervoor benodigde ICT investeringen te zijner tijd daarop zijn afgestemd.

Reactie algemeen bestuur Werkorganisatie Duivenvoorde

Via begroting, tussenrapportage en jaarrekening wordt gerapporteerd over de stand van zaken met betrekking tot de ICT investeringen. Uitgangspunt voor onze ICT is dat deze veilig en betrouwbaar is en onze organisatie zo goed en flexibel als mogelijk ondersteunt bij de uitvoering van de aan haar opgedragen taken. Het flexwerken is daarbij al over de gehele organisatie uitgerold. De afgelopen periode hebben de in het verleden gedane investeringen er toe bijgedragen dat niet alleen onze medewerkers flexibel, veilig en betrouwbaar hun werk hebben kunnen blijven doen. Datzelfde geldt overigens voor de colleges, griffie en raads- en commissieleden die ook gebruik maken van deze faciliteiten.

Vacatures en opleidingsbudget (Voorschoten en Wassenaar)

De gemeenteraad van Voorschoten verzoekt de inzet op het gebied van het vervullen van vacatures te continueren. De gemeenteraad van Wassenaar geeft daarbij aan dat het arbeidsmarktoffensief weliswaar heeft geleid tot een teruglopend aantal openstaande vacatures, maar vindt de onderuitputting van het opleidingsbudget zorgelijk. Daarnaast is de raad benieuwd naar de tevredenheid van de werknemers van de WODV en vragen ze hier verder onderzoek naar de te doen en over de uitkomsten te berichten.

Reactie algemeen bestuur Werkorganisatie Duivenvoorde

Het op peil houden van de kwaliteit van onze dienstverlening is een doorlopende opgave. De ontwikkelingen met betrekking tot de personele bezetting, het personeelsverloop en de krapte op de arbeidsmarkt hebben mede daarom doorlopend onze nadrukkelijke aandacht. Wij zullen onze inzet om te blijven voorzien in een zowel kwantitatief of kwalitatief voldoende robuuste bezetting continueren. Daarbij merken wij wel op dat het in de huidige arbeidsmarkt lastig blijft om voldoende kwalitatief personeel aan de werkorganisatie te binden. Dit geldt overigens niet alleen voor de werkorganisatie maar voor vrijwel alle gemeentelijke organisaties. Gelukkig zien we wel de effecten van het ingezette arbeidsmarktoffensief. Er blijft echter een aantal cruciale functies waarvoor structurele invulling lastig is. Dit legt daarmee tegelijkertijd een druk op de vaste formatie en onder andere op de besteding van het opleidingsbudget. Daar waar mogelijk wordt het volgen van opleidingen en cursussen (naast het ontwikkelprogramma van Studio Duivenvoorde) gestimuleerd. Dit met het oog op zowel het organisatiebelang als het ontwikkelbelang van de individuele medewerker.

In overleg met de directeur zullen we de mogelijkheden tot het uitvoeren van een medewerkertevredenheidsonderzoek in 2020 of 2021 onderzoeken en u daarover informeren. Wij hechten daarbij echter wel aan een zorgvuldige proces.

Brief organisatieontwikkeling en ziekteverzuim (Voorschoten)

De gemeenteraad van Voorschoten maakt zich zorgen over het ziekteverzuim binnen de WODV en wil graag per brief worden geïnformeerd over de stand van zaken hieromtrent. Daarnaast verzoekt de gemeenteraad om tegelijkertijd te worden geïnformeerd over de ontwikkelende taken in het kader van de organisatieontwikkeling.

Reactie algemeen bestuur Werkorganisatie Duivenvoorde

In overleg met de directeur zullen we u over beide onderwerpen nader informeren waarbij per onderwerp zal worden bekeken op welke wijze dit het meest geschikt kan gebeuren.

Met vriendelijke groet,

Het algemeen bestuur van de Werkorganisatie Duivenvoorde,

de voorzitter,

de conerndirectie,

Ch.B. Aptroot

J.J. Westhoek