



WERKORGANISATIE DUIVENVOORDE

www.werkorganisatieduivenvoorde.nl

Zaaknummer	: Z/19/034614	Datum AB	: 8 oktober 2019
Portefeuillehouder	: De Lange		
Afdeling	: POI/PO		
Adviseur	: Mario van 't Wout		
Vertrouwelijk	: Nee		
Aantal bijlages	: 2		
iBabs nr	:	Datum paraaf	_____

Afdelingshoofd

Onderwerp

Lidmaatschap werkgeversvereniging

Beslispunten

1. Het voornemen uit te spreken om lid te worden van de werkgeversvereniging gemeenschappelijke regelingen
2. De raden van de in WODV deelnemende gemeenten in de gelegenheid stellen om hun zienswijzen naar voren te brengen ten aanzien van dit voornemen zoals dat is bepaald in de GR Werkorganisatie Duivenvoorde (artikel 24 lid 4).

Inleiding

Per 1 januari 2020 treedt de Wet normalisatie rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking. Vanaf dat moment is de verhouding werkgever/werknemer geregeld op privaatrechtelijke grondslag in plaats van publiekrechtelijke. De rechtspositie van ambtenaren (werknemers behouden de status van ambtenaar) wordt vanaf dat moment vastgelegd in een Cao; de Cao-gemeenten. Over deze Cao is inmiddels overeenstemming bereikt en deze zal per januari 2020 gelden.

Om de Cao ook te laten gelden voor de werknemers van de GR Werkorganisatie Duivenvoorde is nu actie vereist. Te beginnen met het uitspreken van het voornemen tot lidmaatschap van een werkgeversvereniging die ten doel heeft om in een aparte cao dezelfde arbeidsvoorwaarden vast te stellen als in de Cao Gemeenten, gevolgd door het bieden van de mogelijkheid aan de gemeenteraden om zienswijzen naar voren te brengen en eindigend met het aangaan van het lidmaatschap.

Beoogd effect

Per 1 januari 2020 gelden de bepalingen vanuit de Cao-gemeenten, voor zolang het lidmaatschap van de werkgeversvereniging voortduurt, voor de werknemers van de GR Werkorganisatie

Besluitvorming

	Akkoord	Bespreken	<input type="checkbox"/> Conform
Voorzitter De Lange			<input type="checkbox"/> Gewijzigd vastgesteld, zie bijlage
AB lid Bouvy-Koene			<input type="checkbox"/> Aangehouden
AB lid Cramwinkel			<input type="checkbox"/> Niet akkoord
AB lid Zweerts de Jong			
AB lid Bouman			
AB lid Lamers			
AB lid Mol			
AB lid de Ridder			
AB lid Schokker			
AB lid Wassenaar			

Datum AB _____

Duivenvoorde. Daarmee wordt hen in materieel opzicht een gelijke rechtspositie geboden zoals die ultimo 2019 voor hen geldt en gelijk is aan de Cao zoals die voor gemeenten geldt.

Argumenten

1. Het voornemen uit te spreken lid te worden van de werkgeversvereniging

1.1 Het lidmaatschap van de vereniging draagt bij aan de behartiging van het met de gemeenschappelijke regeling te dienen openbaar belang.

De Wgr stelt als voorwaarde voor het aangaan van een lidmaatschap dat dit lidmaatschap moet bijdragen aan het met de gemeenschappelijke regeling te dienen belang. Het belang van de GR Werkorganisatie Duivenvoorde wordt gediend met het aangaan van het lidmaatschap omdat dit lidmaatschap leidt tot een voor de werkgevers en werknemers passende rechtspositie die op een kostenefficiënte wijze tot stand komt.

1.2 Op die manier realiseert de werkorganisatie de binding aan een aan de Cao-gemeente gelijke Cao.

Volgens de wet op de Cao zijn partijen alleen gebonden aan een Cao als die:

1. Zelf is afgesloten
2. Is afgesloten door een werkgeversorganisatie waarvan de werkgever lid is
3. Door de Minister Algemeen Verbindend is verklaard en de werkingssfeer van toepassing is.

Voor gemeenten geldt dat zij via hun VNG lidmaatschap op grond van de 2e bepaling onder de werking van de Cao vallen. De GR Werkorganisatie Duivenvoorde is echter geen lid van de VNG; dat lidmaatschap staat alleen open voor gemeenten.

Om het ook voor niet-gemeenten eenvoudig mogelijk te maken om onder dezelfde bepalingen als die van de Cao-gemeenten te vallen en te blijven vallen, heeft de VNG op 18 april 2019 besloten tot de oprichting van een werkgeversvereniging waarvan gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen het lidmaatschap kunnen verkrijgen. Het doel van die werkgeververeniging is om in een aparte cao dezelfde arbeidsvoorwaarden vast te stellen als in de Cao Gemeenten.

1.3 De alternatieven zijn omslachtiger, duurder of onmogelijk.

Theoretisch zou besloten kunnen worden om zelf een Cao voor de WODV overeen te komen. Los van het feit dat de vakbonden daaraan waarschijnlijk geen medewerking zullen verlenen is dit hoogst bewerkelijk (tijd-, kosten- en kennisintensief) en leidt het met zekerheid op termijn tot verschillen in rechtspositie tussen WODV en gemeenten.

Een algemeen verbindendverklaring van de Minister is om technische redenen (er zijn ook GR-en die de provincie CAO volgen) niet te verwachten.

2. De raden in de gelegenheid te stellen hun zienswijzen naar voren te brengen

2.1 de zienswijzeprocedure volgt vanuit de Wgr en de GR Werkorganisatie Duivenvoorde

Artikel 31 a1 van de Wgr bepaalt dat het AB alleen de bevoegdheid heeft tot het aangaan van het lidmaatschap van een vereniging als de GR in die mogelijkheid voorziet. Artikel 24 lid 4 van de GR Werkorganisatie Duivenvoorde geeft het AB die bevoegdheid en herhaalt de bepaling vanuit de Wgr dat van deze bevoegdheid alleen gebruik gemaakt kan worden als de raden voorafgaand aan het aangaan van het lidmaatschap hun zienswijzen naar voren kunnen brengen

Kanttekeningen

Geen

Financiën

algemeen:

Via het lidmaatschap van de vereniging wordt gerealiseerd dat de arbeidsvoorwaarden zoveel mogelijk gelijklopend blijven aan de Cao-gemeenten. Bij de vaststelling van de algemene uitkering

vanuit het rijk wordt rekening gehouden met de kosten van die Cao-gemeenten. De financiële druk vanuit de arbeidsvoorwaarden van de WODV blijven dus gelijke tred houden met die van de gemeenten.

Specifiek:

Het uitspreken van het voornemen heeft op zichzelf geen financiële consequenties. Het daadwerkelijk aangaan van het lidmaatschap heeft dat wel. Daarover zal later nader geadviseerd worden. Om een beeld te krijgen wordt nu het volgende gemeld:

De contributie van de werkgeversvereniging moet nog worden vastgesteld, maar zal volgens inschatting van de VNG zeker meer zijn dan € 500 per jaar. De hoogte hangt samen met de omvang van de dienstverlening. Daarbij dient een aparte werkgeversvereniging op onderdelen eigen voorzieningen te hebben. De structurele kosten voor een eigen ledenadministratie, jaarverslag, accountantsverklaring, ledenraadpleging, communicatie, doorberekende dienstverlening van VNG, etc. zullen dus hoger zijn dan voorheen. De hoogte van de contributie wordt bekend in de loop van de maand september 2019 en zal dus voor definitieve besluitvorming door het AB bekend zijn.

Juridisch kader

Artikel 32, 3e lid van de GR Werkorganisatie Duivenvoorde bepaalt dat de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling van de sector gemeenten van overeenkomstige toepassing is op het personeel van de werkorganisatie. Het artikel geeft het algemeen bestuur ook de ruimte om zelf te voorzien in de rechtspositie en bezoldiging.

Met het vervallen van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling van de sector gemeenten ontstaat de noodzaak om op andere wijze te voorzien in rechtspositie en bezoldiging. Het aangaan van het lidmaatschap leidt daartoe.

Communicatie

De communicatie over het voorgenomen besluit zal worden betrokken in de algemene communicatie over de implementatie van de Wnra.

Uitvoering

Agendering in de commissies en raad van de gemeenten vindt plaats door de griffies. Besluitvorming door het AB over het aangaan van het lidmaatschap zal daaraan aansluitend geagendeerd worden.

Om een praktische invulling van het lidmaatschap van de werkgeversvereniging mogelijk te maken zal uw bestuur dan geadviseerd worden om de uitoefening van het lidmaatschap en de daarbij behorende rechten en de afvaardiging namens de GR Werkorganisatie Duivenvoorde bij het dagelijks bestuur te beleggen. Het dagelijks bestuur kan dan die uitoefening van het lidmaatschap en afvaardiging opdragen aan de directeur of diens plaatsvervanger. De afgevaardigde namens de werkorganisatie verkrijgt daarbij dan volmacht om stemrecht uit te oefenen in de ledenvergadering.

Bijlagen

1 VNG-Ledenbrief TAZ/U201900419/ Lbr. 19/039

2 Brief aan de gemeenteraden met het verzoek zienswijzen naar voren te brengen