



WERKORGANISATIE DUIVENVOORDE

www.werkorganisatieduivenvoorde.nl

| | | | |
|---------------------------|----------|---------------------------|--------------------------|
| Zaaknummer | : | Datum AB | :17 december 2019 |
| | | Z/19/034614/166226 | |
| Portefeuillehouder | : | De Lange | |
| Afdeling | : | POI PO | |
| Adviseur | : | Mario van 't Wout | |
| Vertrouwelijk | : | Nee | |
| Aantal bijlages | : | 2 | |
| iBabs nr | : | 3607 | |
| | | Datum paraaf | _____ |

Afdelingshoofd

Onderwerp

Lidmaatschap Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (WSGO)

Beslispunten

1. Lid te worden van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties
2. De uitoefening van het lidmaatschap en de daarbij behorende rechten en de afvaardiging namens de GR Werkorganisatie Duivenvoorde bij het dagelijks bestuur te beleggen.

Inleiding

Op 8 oktober 2019 sprak uw bestuur het voornemen uit om lid te worden van de werkgeversvereniging gemeenschappelijke regelingen (inmiddels is de naam gewijzigd naar Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties). Zoals bepaald in de Wet gemeenschappelijke regelingen werd daarop aan de gemeenteraden de gelegenheid geboden hun zienswijzen bij dat voornemen kenbaar te maken.

In deze notitie wordt uw bestuur nader geïnformeerd en geadviseerd over een te nemen besluit.

Beoogd effect

Per 1 januari 2020 gelden de bepalingen vanuit de Cao-gemeenten, voor zolang het lidmaatschap van de werkgeversvereniging voortduurt, voor de werknemers van de GR Werkorganisatie Duivenvoorde. Daarmee wordt hen in materieel opzicht een gelijke rechtspositie geboden zoals die ultimo 2019 voor hen geldt en gelijk is aan de Cao zoals die voor gemeenten geldt.

Ook is dan op een logische manier voorzien in de wijze waarop het lidmaatschap namens de GR Werkorganisatie Duivenvoorde wordt vormgegeven.

Besluitvorming

| | Akkoord | Bespreken | <input type="checkbox"/> Conform |
|-------------------------------|----------------|------------------|--|
| Voorzitter De Lange | | | <input type="checkbox"/> Gewijzigd vastgesteld, zie bijlage |
| AB lid Bouvy-Koene | | | <input type="checkbox"/> Aangehouden |
| AB lid Cramwinkel | | | <input type="checkbox"/> Niet akkoord |
| AB lid Zweerts de Jong | | | |
| AB lid Bouman | | | |
| AB lid Lamers | | | |
| AB lid Mol | | | |
| AB lid de Ridder | | | |
| AB lid Schokker | | | |
| AB lid Wassenaar | | | |

Datum AB _____

Argumenten

1. Lid te worden van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties

1.1 De door de gemeenteraden vastgestelde zienswijzen geven geen aanleiding om van het eerder uitgesproken voornemen af te wijken

Bij brief van 31 oktober 2019 (Z/19/035618/159788) heeft de gemeenteraad van Voorschoten aangegeven:

De raad constateert dat het besluit tot deelneming een maatregel is als gevolg van de inwerkingtreding van de Wnra en een noodzakelijke stap om te komen tot dezelfde arbeidsvoorwaarden voor uw personeel als de huidige. Wij kunnen daarom instemmen met het aangaan van dit lidmaatschap.

De brief is gevoegd als bijlage bij deze notitie. In de gemeenteraad van Wassenaar werd op 19 november (Z/19/ 035635/154884) besloten om in de richting van alle verbonden partijen, waaronder dus de Werkorganisatie op een gelijke wijze te reageren.

1.2 Ook elders in het land is bij raden niet gebleken van zwaarwegende argumenten om af te zien van het eerder uitgesproken voornemen.

Bezien is of er wellicht, nu in het land vele gemeenteraden vergelijkbare zienswijzeverzoeken behandelen, van zwaarwegende argumenten is gebleken. Dat blijkt niet het geval te zijn.

1.3 De inhoudelijke redenen om op 8 oktober 2019 het voornemen uit te spreken gelden onverminderd bij het aangaan van het lidmaatschap:

a. *Het lidmaatschap van de vereniging draagt bij aan de behartiging van het met de gemeenschappelijke regeling te dienen openbaar belang.*

De Wgr stelt als voorwaarde voor het aangaan van een lidmaatschap dat dit lidmaatschap moet bijdragen aan het met de gemeenschappelijke regeling te dienen belang. Het belang van de GR Werkorganisatie Duivenvoorde wordt gediend met het aangaan van het lidmaatschap omdat dit lidmaatschap leidt tot een voor de werkgevers en werknemers passende rechtspositie die op een kostenefficiënte wijze tot stand komt.

b. *Op die manier realiseert de werkorganisatie de binding aan een aan de Cao-gemeente gelijke Cao.*

Volgens de wet op de Cao zijn partijen alleen gebonden aan een Cao als die:

1. Zelf is afgesloten
2. Is afgesloten door een werkgeversorganisatie waarvan de werkgever lid is
3. Door de Minister Algemeen Verbindend is verklaard en de werkingssfeer van toepassing is.

Voor gemeenten geldt dat zij via hun VNG lidmaatschap op grond van de 2e bepaling onder de werking van de Cao vallen. De GR Werkorganisatie Duivenvoorde is echter geen lid van de VNG; dat lidmaatschap staat alleen open voor gemeenten.

Om het ook voor niet-gemeenten eenvoudig mogelijk te maken om onder dezelfde bepalingen als die van de Cao-gemeenten te vallen en te blijven vallen, heeft de VNG op 18 april 2019 besloten tot de oprichting van een werkgeversvereniging waarvan gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen het lidmaatschap kunnen verkrijgen. Het doel van die werkgeververeniging is om in een aparte cao dezelfde arbeidsvoorwaarden vast te stellen als in de Cao Gemeenten.

c. *De alternatieven zijn omslachtiger, duurder of onmogelijk.*

Theoretisch zou besloten kunnen worden om zelf een Cao voor de WODV overeen te komen. Los van het feit dat de vakbonden daaraan waarschijnlijk geen medewerking zullen verlenen is dit hoogst bewerkelijk (tijd-, kosten- en kennisintensief) en leidt het met zekerheid op termijn tot verschillen in rechtspositie tussen WODV en gemeenten.

Inmiddels is besloten dat tot een algemeen verbindendverklaring van de Minister is om technische redenen (er zijn ook GR-en die de provincie CAO volgen) niet zal worden overgegaan.

2. *De uitoefening van het lidmaatschap en de daarbij behorende rechten en de afvaardiging namens de GR Werkorganisatie Duivenvoorde bij het dagelijks bestuur te beleggen.*

2.1 De uitoefening van het lidmaatschap is vooral uitvoerend en bedrijfsvoering-technisch van aard

De invulling van het lidmaatschap van de werkgeversorganisatie vraagt vanuit de werkorganisatie vooral praktische uitvoering waarbij het niet logisch is om het algemeen bestuur, noch het dagelijks bestuur daarmee te belasten. Het beleggen ervan bij het dagelijks bestuur geeft het dagelijks bestuur de mogelijkheid om het op hun beurt te beleggen bij de directeur van de Werkorganisatie Duivenvoorde die als verantwoordelijke voor de bedrijfsvoering hiermee logisch belast kan worden.

De instructie aan de directeur brengt met zich mee dat hij over die zaken waarvan hij weet of zou moeten weten dat het bestuur een eigen besluit wenst te nemen het bestuur over een te nemen besluit zal adviseren.

Kanttekeningen

Geen

Financiën

algemeen:

Via het lidmaatschap van de vereniging wordt gerealiseerd dat de arbeidsvoorwaarden zoveel mogelijk gelijklopend blijven aan de Cao-gemeenten. Bij de vaststelling van de algemene uitkering vanuit het rijk wordt rekening gehouden met de kosten van die Cao-gemeenten. De financiële druk vanuit de arbeidsvoorwaarden van de WODV blijven dus gelijke tred houden met die van de gemeenten.

Specifiek:

Het uitspreken van het voornemen heeft op zichzelf geen financiële consequenties. Het daadwerkelijk aangaan van het lidmaatschap heeft dat wel. Daarover zal later nader geadviseerd worden. Om een beeld te krijgen wordt nu het volgende gemeld:

De contributie van de werkgeversvereniging moest bij het uitspreken van het voornemen nog worden vastgesteld en is inmiddels bekend: voor de WODV bedraagt de contributie € 2.500,- per jaar. De kosten zijn voorzien in de begroting 2020 ev. Meer informatie over de Werkgeversvereniging is opgenomen in de als bijlage opgenomen brochure.

Juridisch kader

Artikel 32, 3e lid van de GR Werkorganisatie Duivenvoorde bepaalt dat de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling van de sector gemeenten van overeenkomstige toepassing is op het personeel van de werkorganisatie. Het artikel geeft het algemeen bestuur ook de ruimte om zelf te voorzien in de rechtspositie en bezoldiging.

Met het vervallen van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling van de sector gemeenten ontstaat de noodzaak om op andere wijze te voorzien in rechtspositie en bezoldiging. Het aangaan van het lidmaatschap leidt daartoe.

Communicatie

Eerder, bij het uitspreken van het voornemen is al gecommuniceerd over de achtergronden en noodzaak. Aanvullende communicatie is nu niet voorzien.

Uitvoering

Team P&O draagt na besluitvorming zorg voor de aanmelding van de Gemeenschappelijke Regeling Werkorganisatie Duivenvoorde bij de Werkgeversvereniging

Het dagelijks bestuur zal na besluitvorming door uw bestuur om de uitoefening van het lidmaatschap en de daarbij behorende rechten en de afvaardiging namens de GR Werkorganisatie Duivenvoorde bij hen te beleggen die uitoefening van het lidmaatschap en afvaardiging opdragen aan de directeur of diens plaatsvervanger. De afgevaardigde namens de werkorganisatie verkrijgt daarbij dan volmacht om stemrecht uit te oefenen in de ledenvergadering.

Bijlagen

- *Ontvangen zienswijze gemeenteraad Voorschoten dd 31 oktober 2019 (/19/035618/159788)*

- *Brochure Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties*