

# Besluitenlijst Dagelijks Bestuur Werkorganisatie Duivenvoorde

<b>Datum</b>	05-03-2019
<b>Tijd</b>	16:00 - 17:00
<b>Locatie</b>	Gemeentekantoor Wassenaar, kamer 2.14
<b>Voorzitter</b>	Dhr. J.F. Koen
<b>Aanwezigen</b>	Boheemen, van, Yvonne, P.J. Bouvy-Koene, Cramwinckel, Marcel, Heringa, Maaïke, Koen, Frank, Milané, George, Pelt, A., Roobol, Marco, Smeets, Suzanne, Westhoek, Jurriën, Zeeman, Bert en Zweerts de Jong, Inge
<b>Toelichting</b>	

## **1       Opening en vaststellen agenda**

MT leden en GS-en zijn toegevoegd als toehoorders vanwege de aard van de te bespreken onderwerpen.

### **1.1       Ingekomen brief van Provincie ZH**

*Besluit*

V.k.a.

*Toelichting*

Conform besloten

### **1.2       Ingekomen brief gemeente WS inzake bezuiniging**

*Besluit*

V.k.a.

*Toelichting*

Conform besloten: WODV stelt reactie op.

## **2       Bericht van de directie**

*Besluit*

DB-leden worden tijdig geïnformeerd indien er zaken/onderwerpen ernstig in vertraging komen. Met name waar het de gemeenteraden betreft.

*Toelichting*

Actualiteiten:

- Hoofd OGB per 1 maart gestart

- 32 fte vacatures binnen de WODV. De directeur geeft aan dat het niet gemakkelijk is om vacatures op te vullen (ook inhuur). Met name bij Publiekszaken (mn Bouw en Woningtoezicht), ohgv Jeugd en RO. Er wordt actief ingezet op werving.

Op de vraag van DB-lid Zweerts de Jong of er nu zaken/onderwerpen in de knel komen, reageert de directeur dat dit op dit moment niet het geval is.

DB-lid Cramwinckel vraagt naar het plan om het mogelijk gebrek aan mensen op te lossen. De directeur voorziet dat met temporiseren en het mogelijk voor lief nemen van hogere inhuurbedragen, mogelijkheden biedt.

## **3       Vaststellen Besluitenlijst DB dd 12 feb 2019**

Conform besloten

*Besluit*

Voor akkoord tbv bekendmaking en verdere publicatie

*Toelichting*

Conform besloten

#### **4 Concernplan 2019-2020 WODV**

*Besluit*

Ter bespreking

*Toelichting*

Gewijzigd besloten.

1) Op basis van gestelde vragen en gemaakte opmerkingen van de DB-leden wordt het concernplan aangepast/aangevuld:

- "partner" wordt "bestuurlijk belangrijkste adviseur en uitvoerder van de gemeentebesturen",
- het veranderingsvermogen is cruciaal tav toekomst van beide gemeenten gezien de grote opgaven. Dit komt terug in leiderschap.
- politieke bestuurlijk sensitiviteit / antenne irt wendbare organisatie wordt door alle DB-leden onderschreven.
- Inwoners (als afnemer van diensten) zijn gevat in interne en externe klanten. DB-lid Cramwinckel ziet graag inwoners ook benoemd als afnemers van diensten en niet alleen als participanten in processen.
- Communicatie: DB-lid Cramwinckel vraagt om aandacht te besteden aan internalisering binnen de organisatie, zoals aan de orde stellen in afdelingsoverleggen en betekenis laten geven door medewerkers zelf.

- Rapportage wordt gedaan via de pdca cyclus.

2) Van het definitieve concernplan wordt een placemat gemaakt en te bespreken met beide colleges tijdens een 'placemat'-lunch.

Directeur licht de methodiek van het concernplan toe:

Dit concernplan geldt voor 2 jaar en is door het MT opgesteld om missie, visie en hoe de organisatie de dingen doet zoals ze doet. Het is niet gericht op welke producten (geen inhoudelijk zaken) er worden geleverd (om vermenging met de uitwerking coalitieakkoorden in beide gemeenten te voorkomen). Na bespreking in het DB, sluiten de afdelingsplannen hierop aan.

Communicatie: Concernplan wordt gepubliceerd op intranet voor medewerkers en is voor rapportage doeleinden goed volgbaar.

#### **5 Personeelsrapportage systeem WODV (presentatie)**

*Besluit*

V.k.a.

*Toelichting*

Presentatie van de samenstelling van personeel van de WODV (exclusief inhuur) tav verdeling man/vrouw, voltijd/deeltijd, arbeidsrelatie, salarisschalen, beleidsfuncties, reisafstanden (noord-zuid georiënteerde forenzen).

Algehele conclusie is dat de WODV een klassieke organisatie vertegenwoordigt met een relatief oude buitendienst met veel manlijke medewerkers. 70% is ouder dan 45

jr door lange dienstverbanden. De mogelijke uitstroom van 31 mdw is lager dan gemiddeld.

**6 Actieprogramma "In control Statement" WODV**

Onderwerp is aangehouden (wordt geagendeerd voor DB van 26 mrt gezamenlijk met MT)

**6.1 Bespreeknotitie actieprogramma Control 2019 e.v.**

Notitie wordt gepresenteerd.

Onderwerp is aangehouden (wordt geagendeerd voor DB van 26 mrt gezamenlijk met MT)

**7 managementletter WODV**

*Besluit*

V.k.a.

*Besluit*

ter kennis name

*Toelichting*

Niet besproken.

**8 Programmaplan 2019-2020 invoering Omgevingswet (capaciteit)**

*Besluit*

1. Vast te stellen dat voor de verdere implementatie van de Omgevingswet - op basis van de nog door de colleges van Voorschoten en Wassenaar vast te stellen programmaplannen – een budget van € 1.113.686 (extra capaciteit, advieskosten/ondersteuning, bijdrage Hart van Holland) nodig is voor het begrotingsjaar 2019;

2. De colleges via bijgevoegde brief op de hoogte te stellen van dit besluit.

*Toelichting*

Gewijzigd besloten: Aangehouden (Agendering DB van 26 mrt a.s.):

DB neemt er nu kennis van en wil voortgang goed volgen met poho's.

**9 Samenwerkende Allianties**

Onderliggende stukken worden ter vergadering uitgereikt.

*Besluit*

V.k.a. Agendering voor volgend DB en AB.

*Toelichting*

Bram Streppel licht het voorliggende stuk toe. Het is een inventarisatie van bestaande samenwerkingsverbanden en netwerken met invulling aan de opgaven en taken (per begrotingsprogramma) van beide gemeenten.

Het tweede deel van onderzoek wordt door beide gemeenten afzonderlijk gelopen voor het analyseren van de data tav toekomstige koers en mogelijke vorm van samenwerking.

DB voorzitter Koen dankt Bram Streppel en de medewerkers voor het vele werk om dit bij elkaar te brengen.

Agendering voor volgend DB en ook op AB, waarin werkwijze verder wordt uiteengezet (hoe en door wie (GS-en) eraan gewerkt gaat worden en wie trekker is van dossier? GS-en nemen contact op met Bram mbt vervolg opdracht in de Colleges en te belopen tijdspad.

Beide GS-en koersen aan om in juni een document te hebben en benadrukken hierin de eigen koers vanwege de zelfstandige verschillende bestuurlijke oriëntatie. Er wordt wel met elkaar afgesproken dat beide gemeenten met elkaar in gesprek te blijven en elkaar niet te verrassen.

DB-leden Zweerts de Jong en Cramwinckel benadrukken dat iedere gemeente voor zich en ook samen dienen op te trekken.

DB-lid Cramwinckel pleit voor een aanpak / routekaart met de volgende kenmerken: dezelfde basisinformatie, eenzelfde proces met daarbinnen ruimte voor per gemeente verschillende besluiten. Dit tijdens het proces met elkaar te bespreken ten einde eventuele knelpunten op te lossen. Toevoeging: een beschrijving van de organisatorische structuur en verantwoordelijkheden die bij dit proces horen (welk orgaan besluit waarover).

Vervolgprocedure: er volgt een uitvraag bij adviesbureau's voor een procesontwerp door de 2 GS-en (wat is goed voor VS en WS en hierbij dwarsverbindingen meenemen).

Directeur doet een appél op de DB-leden om na de zomer duidelijkheid te geven richting personeel WODV en benadrukt dat "iedereen" meekijkt. DB-lid Bouvy meldt dat er berichtgeving op Pepper volgt met tijdsplanning. (GS-en leveren hiervoor een tekstvoorstel aan).

*Genodigden*  
Streppel, Bram

**10**

### **Rondvraag**

DB vergadering wordt afgesloten om 17.20 uur.